

## **TILLOTTS PHARMA**

# **LIIKETOIMINNAN EETTISET SÄÄNNÖT**

## Tarkistus ja hyväksyntä

<b>Nimi/Tehtävä</b>	<b>Tarkistanut/hyväksynyt</b>	<b>Päiväys</b>	<b>Allekirjoitus</b>
Marit Pless <i>Deputy General Counsel ja Head of Compliance</i>	<b>Laatija (Tillotts)</b>	27.8.2021	[Sähköinen allekirjoitus]
Barbara Lange <i>General Counsel</i>	<b>Tarkistanut (Tillotts)</b>	27.8.2021	[Sähköinen allekirjoitus]
Mattias Norrman <i>Chief Operations Officer</i>	<b>Tarkistanut (Tillotts)</b>	30.8.2021	[Sähköinen allekirjoitus]
Thomas Tòth von Kiskér <i>Chief Executive Officer</i>	<b>Tarkistanut (Tillotts)</b>	27.8.2021	[Sähköinen allekirjoitus]

## Sisällysluettelo

I. Tillottsin toimitusjohtaja .....	4
II. Laajuus ja tarkoitus .....	4
III. Tillottsin kuusi yritysarvoa .....	5
IV. Keskeiset alueet .....	7
A. Reilut liiketoimintatavat .....	7
B. Sisäpiirikauppa .....	8
C. Lahjonta ja korruptio .....	9
D. Työvoima ja ihmisoikeudet .....	10
E. Petos ja rahanpesu .....	11
F. Immateriaalioikeudet ja salassa pidettävät tiedot .....	11
G. Viennin valvonta ja sanktiot .....	12
H. Tietosuoja .....	12
I. Eturistiriidat .....	13
J. Erilaisuus, osallistaminen ja reilu ja tasa-arvoinen kohtelu .....	13
K. Terveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE) .....	14
L. Huolenaiheesta ilmoittaminen .....	15
M. Yhteydenotto .....	16

## **I. Tillotts sin toimitusjohtaja**

Tillotts Pharma AG ja sen tytäryhtiöt (yhdessä "Tillotts" tai "yritys") ovat täysin sitoutuneita ylläpitämään kuutta yritysarvoa (katso jäljempänä) kaikessa toiminnassamme ja tavassa, jolla kohtelemme toisiamme. Nämä yritysarvot tukevat yrityksemme avointa ja eettistä kulttuuria, ja ne ovat keskeisiä sen maineelle ja jatkuvalla menestykselle. Osakkaamme luottavat siihen, että toimimme kaikkien oikeudellisten ja sääntelyvaatimusten sekä korkeimpien ammatillisten ja eettisten standardien mukaisesti.

Liiketoiminnan eettiset säännöt ("CoBE") -asiakirja kuvaa, kuinka voimme aktiivisesti soveltaa yritysarvojamme, jotka toimivat päivittäisen työmme perustana. Liiketoiminnan eettiset säännöt -asiakirja antaa suuntaa ja tukea, joiden avulla yritys pystyy hoitamaan liiketoimintaansa eettisellä ja vastuullisella tavalla. Seuraavassa nämä liiketoiminnan eettiset säännöt korostavat joitakin tärkeitä alueita, joista meidän on oltava tietoisia harjoittaessamme liiketoimintaa varmistaaksemme, että toimimme aina lain rajojen sekä yritysarvojemme mukaisesti.

On tärkeää panna merkille, että liiketoiminnan eettiset säännöt muodostavat osan työsuhteen ehdoista, ja siksi niitä on noudatettava joka hetki.

Meillä kaikilla on yksilöllinen ja yhteinen vastuu varmistaa, että Tillotts sin yritysarvoja ei ainoastaan noudateta vaan että niitä myös edistetään positiivisesti koko yrityksessä. Tähän kuuluu myös asiasta ilmoittaminen, jos huomaat, että jokin ei ole oikein. Meillä on useita kanavia, joiden kautta voit esittää huolenaiheesi, mukaan lukien ns. "Compliance Help Link" (vaatimustenmukaisuusohjeen linkki); se perustettiin tarkoituksena vastaanottaa ja käsitellä tahdikkaasti henkilöstön ilmoitukset, kun kaikki muut huolenaiheista ilmoittamisen tavat on käytetty. Lisätietoja on tämän asiakirjan osassa L.

Kiitos sitoutuneisuudestasi ja vaivannäöstäsi yritysarvojemme ylläpitämiseksi ja siten yrityksen jatkuvaan menestykseen antamastasi panoksesta.

Kunnioittaen,



*Electronically  
signed by:  
Thomas A. Tóth  
von Kiskér  
Date: Aug 27,  
2021 17:01  
GMT+2*

**Thomas A. Tóth von Kiskér**

Chief Executive Officer

Tillotts Pharma AG

## **II. Laajuus ja tarkoitus**

Nämä liiketoiminnan eettiset säännöt koskevat kaikkia Tillottsinn työntekijöitä, mukaan lukien tilapäiset työntekijät, harjoittelijat ja konsultit (joihin viitataan jäljempänä nimellä "henkilöstö"). Myös termien "me", "sinä/te" ja "työntekijä(t)" käyttö tässä asiakirjassa viittaa henkilöstöön. Jokaiselta henkilöstön jäseneltä edellytetään, että he noudattavat aina eettisten sääntöjen vaatimuksia ja edistävät positiivisesti tässä kuvattuja arvoja omalla esimerkillään. Nämä eettiset säännöt ovat Tillottsinn tukena sen sitoumuksessa kestävään kehitykseen liiketoiminnassamme, ja yrityksen tarkoituksena on soveltaa korkeimpia eettisiä, sosiaalisia ja ympäristöstandardeja sekä pitäytyä niihin.

Kaikki henkilöstön jäsenet saavat kopion Liiketoiminnan eettiset säännöt -asiakirjasta tullessaan töihin yritykseen, sillä se muodostaa osan työsuhteen ehdoista. Siten sinun on luettava sisältö ja vahvistettava sen ymmärtäminen työsuhteen ensimmäisten kolmen kuukauden aikana allekirjoittamalla tämän asiakirjan alareunassa oleva lomake ja palauttamalla se lakiasiainosastolle. Varmista myös, että luet eettiset säännöt säännöllisesti ja pidät niiden sisällön ja hengen mielessäsi etusijalla päivittäisessä työssäsi.

Tillottsilla on muita käytäntöjä, ohjeita ja vakiomenettelyjä (ns. "SOP:t"), joissa on tarkempia tietoja eettisten sääntöjen sisällöstä. Mikäli tarpeen, nämä käytännöt, ohjeet ja SOP:t täydentävät ja selventävät eettisten sääntöjen sisältämiä yleisempiä ohjeita. Jos paikalliset lait ja asetukset asettavat lisävaatimuksia eettisissä säännöissä määriteltyjen lisäksi, nämä lait ja asetukset ovat etusijalla eettisiin sääntöihin nähden, ja niitä on noudatettava sen mukaan kuin se on asiallista.

Eettisten sääntöjen rikkomukset saattavat johtaa kurinpidollisiin toimiin tai – vakavissa rikkomuksissa – työsuhteen lakkauttamiseen.

Koska tarkoituksena on jatkuvasti parantaa yrityksen liiketoimintamenettelyjä ja edistää tulostamme tasaisesti, eettisiä sääntöjä saatetaan mukauttaa aika ajoin tarvittavia muutoksia vastaaviksi Tillottsinn yksinomaisella päätöksellä. Näissä tapauksissa Tillotts ilmoittaa henkilöstölle päivityksistä asianmukaisesti.

### III. Tillottsın kuusi yritysarvoa

Eettiset sääntömme on kehitetty Tillottsın kuuden yritysarvon perustalle:



Nämä kuusi yritysarvoa ovat samanarvoisia ja kaiken toimintamme ytimessä. Uskomme todella, että vahvistamme näitä arvoja ylläpitämällä yrityksen ja jokaisen henkilöstön jäsenen menestystä eettisellä ja merkityksellisellä tavalla.

Lisäksi sinä ja jokainen henkilöstön jäsen olette yksilöllisesti vastuussa sen varmistamisesta, että noudatamme soveltuvia lakeja, sääntöjä ja asetuksia ja toimimme korkeimpien eettisten standardien mukaisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että tutustut oma-aloitteisesti ja perusteellisesti vastuualuettasi koskeviin parhaisiin liiketoimintatapoihin, lakeihin ja asetuksiin.

Toimiminen korkeiden eettisten standardien mukaisesti tarkoittaa myös, että kaikessa toiminnassamme keskenämme sekä liikekumppaniemme kanssa:

- kohtelemme kollegoja ja muita osakkaita aina kunnioittavasti
- emme koskaan vääristele tietoja, anna epärehellisiä lausuntoja tai lausuntoja, joiden tarkoitus on johtaa harhaan tai antaa vääriä tietoja. Jos havaitsemme, että meitä on ymmärretty väärin, korjaamme väärinkäsityksen välittömästi
- edustamme ja edistämme Tillottsin tuotteita reilusti ja tarkasti soveltuvien mainontalakien ja tuotteiden myyntilupien mukaisesti
- emme anna virheellisiä tai halventavia lausuntoja kilpailijoiden tuotteista tai palveluista
- otamme aina vastuun omista virheistämme ja opimme niistä pyrkiessämme parantamaan suoritustamme jatkuvasti
- kunnioitamme sitoumuksiamme

Vastuullisuus tarkoittaa myös sitä, että tunnistamme, missä sinulla ei ehkä ole asian hoitamiseen liittyviä tietoja tai taitoja ja etsit asiaankuuluvaa tukea jo varhain. Tilanteissa, joissa soveltuva laki tai Tillottsin sisäiset kirjalliset standardit (esim. SOP) eivät anna selviä vastauksia, sinun tulee etsiä asianmukaista tukea ja ohjeita esimieheltäsi, henkilöstöosastolta ja/tai lakiasiainosastolta.

Sääntelypiteissa, joissa Tillotts toimii, lainmukaisuudesta saattaa syntyä ongelmia, jotka saattavat johtaa oikeuskäsittelyyn. Näissä tapauksissa on tärkeää, että ilmoitat lakiasiainosastolle mahdollisimman varhain kaikista ongelmista, joilla saattaa olla oikeudellinen vaikutus tai jotka saattavat johtaa oikeuskäsittelyyn.

#### **IV. Keskeiset alueet**

Liiketoimintamme luonteen ja laajuuden tähden meidän kaikkien on oltava tietoisia joistakin avainalueista. Lisätietoja kustakin avainalueesta on jäljempänä. Aihealueet näytetään satunnaisessa järjestyksessä; ne ovat kaikki tärkeitä. Tillottsin yritysarvojen on oltava etualalla kaikkia jäljempänä olevia tai mitä tahansa alueita käsiteltäessä, jotka edellyttävät asiaankuuluvaa huolellisuutta ja korkeimpia eettisiä standardeja.



## **A. Reilut liiketoimintatavat**

Uskomme vapaaseen ja avoimeen kilpailuun markkinoilla. Kilpailun vastaiset käytännöt vääristävät markkinoiden moitteettoman toiminnan ja ovat haitaksi kuluttajille. Siksi emme ryhdy sellaisiin järjestelyihin kilpailijoidemme, asiakkaidemme, toimittajiemme tai muiden liikekumppaniemme kanssa, jotka voisivat laittomasti rajoittaa kilpailua. Emme tee kilpailijoiden kanssa sopimuksia kilpailun vastaisen toiminnan harjoittamisesta, kuten hintojen asettamisesta tai markkinoiden jakamisesta – niihin kuitenkaan rajoittumatta.

Esimerkkinä kilpailunvastaisesta toiminnasta on kilpailijan kanssa puhuminen tai tietojen vaihtaminen seuraavassa tarkoituksessa tai seuraavan vaikutuksen saamiseksi:

- hinnoista sopiminen (kuten vähimmäis- tai ”kiinteiden” hintojen asettaminen)
- ehtojen sopiminen, jotka liittyvät hintaan, hinnoittelukaavoihin, luottoehtoihin, myyminen edistämiseen, alennuksiin, myönnytyksiin jne.
- markkinoiden, asiakkaiden tai alueiden jakaminen
- tuotantorajoitusten tai -rajojen asettaminen
- toimittajan, asiakkaan, jakelijan tai muun osapuolen boikotoiminen markkinoilla

Mahdollinen viestintä kilpailijoiden kanssa on pidettävä minimissä ja joka tapauksessa sen täytyy aina perustua oikeutettuun liiketoiminnalliseen syyhyn ja selkeisiin tavoitteisiin. Ota aina yhteyttä lakiasiainosastoon ennen tällaisia keskusteluja, jotta saat asiaankuuluvia neuvoja.

Reilua kilpailua koskevien lakien rikkominen voi johtaa valtaviin sakkoihin yritykselle sekä asiassa mukana olevien henkilöiden vangitsemiseen. Jokaisen henkilöstön jäsenen on oltava kiistatta sitoutunut reilun kilpailun periaatteisiin kaikentyyppisissä liiketoimintajärjestelyissä ja kunnioitettava täysin kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, jotka rajoittavat kartellien toimintaa ja tiettyjä monopolisoivia käytäntöjä.

## **B. Sisäpiirikauppa**

Vaikka Tillottsia ei ole listattu julkisesti missään pörssissä, meidän on tunnettava sisäpiirikaupan säännöt, koska ne soveltuvat julkisesti listattuun emoyritykseen Zeriaan, ja ne saattavat soveltua myös kolmansina toimiviin liikekumppaneihin, jos ne ovat julkisesti listattuja yrityksiä.

Sisäpiirin tiedot ovat salassa pidettäviä, ei-julkisia tietoja Tillottsista, Zeristä ja/tai kolmannelta osapuolelta, ja jos ne tehdään julkisiksi, ne voisivat vaikuttaa yrityksen arvopapereiden, kuten osakkeiden ja joukkovelkakirjojen, hintaan. Seuraavia ei-julkisia tietoja pidetään arkaluonteisina ja salassa pidettävänä sisäpiirin tietoina:

- taloudelliset tulokset ja ennusteet
- osinkoja koskevat tiedot, mukaan lukien osinkokäytännön muutos
- merkittävät taloudelliset ansiot tai menetykset
- käynnissä olevat tai suunnitellut toimintojen myynnit, yritysostot tai sulautumat
- merkittävät uudelleenjärjestelyt
- kliinisten tutkimusten tulokset
- neuvottelut suurasiakkaiden kanssa
- hallituksen johtokunnan ja johdon jäsenten muutokset
- tärkeät yritys-uutiset, kuten tärkeät uudet sopimukset (esim. lisenssisopimukset)
- uudet tärkeät tai uhkaavat oikeusmenettelyt tai kehitykset vireillä olevissa oikeusmenettelyissä

Tällaiset tiedot ovat tiukasti salassa pidettäviä, kunnes kyseinen transaktio tai arkaluonteinen tieto on julkistettu laillisesti. Tämä tarkoittaa, että jos sinulla on pääsy Tillottsissa, Zerian ja/tai kolmannen osapuolen arkaluonteisiin sisäpiiriin tietoihin, et saa paljastaa näitä tietoja kolmansille osapuolille, ystävälle ja perheelle mukaan lukien. Lisäksi et saa tällaisissa tapauksissa käydä kauppaa asiaankuuluvan yrityksen/yritysten osakkeilla, arvopapereilla tai johdannaisinstrumenteilla siihen asti, kunnes kyseinen transaktio tai arkaluonteinen tieto on julkistettu laillisesti. Yritys ilmoittaa yleensä tällaisen kaupankäynnin kieltoa koskevan ajanjakson. Tällainen laitton sisäpiirikauppa saattaa johtaa siviili- tai rikosoikeudelliseen syytöseen kaikille mukana oleville riippumatta heidän asemastaan yrityksessä.

Lisäohjeita tästä aiheesta on [sisäpiirikaupan direktiivissä](#), joka on saatavissa intranetistä.

## **C. Lahjonta ja korruptio**

Jokaiselta työntekijältä odotetaan kaikkien kansallisten ja kansainvälisten korruptio- ja lahjontalakien tiukkaa noudattamista. Tämä tarkoittaa, ettet saa tarjota tai vastaanottaa sopimattomia yrityslahjoja, -etuja tai -kestitystä etkä osallistua toimintaan, tai hyväksyä sitä, joka on lahjonnan- ja korruptionvastaisuutta koskevan lain vastainen.

Paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja liiketoimintatapoja on noudatettava erityisen huolellisesti ja tarkasti, kun ollaan tekemisissä terveydenhuollon ammattilaisten, terveydenhuoltojärjestöjen ja potilasjärjestöjen kanssa. Lääkealaa säännöstellään oikeutetusti erittäin tarkasti, kun kyseessä on lahjojen tai kestityksen tarjoaminen em. ryhmille, ja kaikkia soveltuvia lakeja, käytäntöjä ja säännöksiä on noudatettava erittäin tiukasti.

Tillotts periaatteena on olla antamatta poliittisia lahjoituksia, kuten rahaa, lahjoja, sponsorointeja, lahjoituksia tai luontaisetuja, eikä yksikään Tillotts työntekijä saa tietoisesti tehdä poliittista lahjoitusta Tillotts puolesta.

Kun henkilöstö ryhtyy sopimuksenalaiseen suhteeseen tai muuhun yhteistyöhön Tillotts osakkaiden kanssa, sen tulee noudattaa erityistä varovaisuutta, jos vastapuoli on maassa, jossa tiedetään olevan laajalle levinnyttä korruptiota/lahjontaa, tai jos vastapuoli pyytää epätavallisia maksuehtoja tai jos muut sopimusehdot näyttävät oudoilta tai epätavallisilta. Erityistä varovaisuutta on noudatettava, kun ollaan tekemisissä kehittyvien ja kasvavien markkinoiden kanssa, jotta vältetään Tillotts tai kumppaneidemme epäeettinen käyttäytyminen tai toiminta liiketoimintaa harjoittaessamme (esim. heikko ympäristönsuojelu, lapsityövoima, petos ja korruptio). Joissakin maissa ei ole kansallisia säännöksiä näistä aiheista tai ne eivät ole riittäviä. Tillotts odottaa voivansa soveltaa samoja tiukkoja standardeja näissä maissa kuin ne, joita noudatamme kotimaassamme.

Jos jokin edellä mainituista syistä näyttää olevan olemassa, kysy lakiasianosaston ja/tai Head of Compliancen (vaatimustemukaisuusosaston johtajan) neuvoja ja ohjausta. Tillotts varmistaa, että suoritamme säännöllisiä due diligence -tarkistuksia, etenkin uusille liikekumppaneille (katso [kolmansia osapuolia koskevaa direktiiviä](#) intranetissä) sen varmistamiseksi, että ne ovat eettisesti Tillotts linjoilla liiketoimintatavoissaan. Jos saat tietosi mitä tahansa epäilyttävää liiketoimintaa, sinun on ilmoitettava siitä välittömästi vaatimustenmukaisuusjohtajalle.

## **D. Työvoima ja ihmisoikeudet**

Tillotts tukee ja edistää perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia. Vastuullisena yrityksenä kunnioitamme kaikkien niiden henkilöiden ihmisoikeuksia, joiden kanssa toimimme, mukaan lukien potilaamme, asiakkaamme, toimittajamme, työntekijämme ja kolmannet

osapuolet, jotka toimivat ulkoisina liikeyhteistyökumppaneinamme. Pyrimme ylläpitämään ihmisoikeuksia kaikessa liiketoiminnassamme.

Emme tietoisesti toimi liikeyhteistyökumppaneiden kanssa, jotka käyttävät lapsi- tai pakkotyövoimaa. Kunnioitamme työntekijöiden laillista oikeutta harjoittaa vapaata yhdistymistä ja hyväksymme työntekijöidemme oikeuden valita tai olla valitsematta työehtosopimusneuvottelujen edustaja.

Joka maassa, jossa toimimme, Tillotts noudattaa kaikkia ihmisoikeuksiin soveltuvia lakeja, asetuksia ja kansainvälisiä sopimuksia.

## **E. Petos ja rahanpesu**

Epärehellisen tai tahallisesti harhaanjohtavan toiminnan harjoittaminen on petos. Tillotts on sitoutunut varmistamaan korkeimmat rehellisyysstandardit, ja sillä on nollatoleranssikäytäntö kaikentyyppisen petoksen osalta. Rehellinen toiminta kasvattaa luottamusta, auttaa meitä kehittämään vankan tuotemerkin sekä säilyttämään hyvän maineemme markkinoilla ja lisää uskollisuutta ja kunnioitusta. Esimerkkejä petoksesta ovat Tillottsin omaisuuden varastaminen, tietojen tai vaatimusten väärentäminen, epärehellisten kululomakkeiden lähettäminen ja veronkierto.

Rahanpesu on toimintaa, jossa salataan laittomasta toiminnasta saadun rahan alkuperä, jotta se näyttäisi lailliselta. Rahanpesusta saattavat olla osoituksena epätavalliset maksutavat, suuret rahansiirrot tai maksut paljastamattomille osapuolille. Jopa etäinen yhteys tällaiseen toimintaan voi vahingoittaa yrityksen mainetta suuresti ja johtaa rangaistuksiin ja oikeustoimiin. Varmistamme, että suoritamme säännöllisiä due diligence -tarkistuksia, etenkin uusille liikeyhteistyökumppaneille (katso kolmansia osapuolia koskevaa direktiiviä intranetissä) sen varmistamiseksi, että ne ovat eettisesti Tillottsin linjoilla liiketoimintatavoissaan. Jos saat tietoonsi mitä tahansa epäilyttävää liiketoimintaa, sinun on ilmoitettava siitä välittömästi vaatimustenmukaisuusjohtajalle.

## **F. Immateriaalioikeudet ja salassa pidettävät tiedot**

Meillä kaikilla on vastuu suojella ja käyttää huolellisesti Tillottsin aineellista omaisuutta (esim. rakennukset, sisustukset, koneet ja tietokoneet) tai aineetonta omaisuutta (esim. tavaramerkit, maine, suojatut tiedot, immateriaalioikeudet ja salassa pidettävät tiedot).

Tillotts sin tai kolmannen osapuolen arkaluonteisia liiketietoja ja kauppasalaisuuksia on valvottava ja suojeltava tarkasti. Jokainen henkilöstön jäsen, jolla on pääsy kyseisiin salassa pidettäviin tietoihin tai kauppasalaisuuksiin tai joka käsittelee niitä, saa käyttää tietoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja paljastaa niitä kolmansille osapuolille vain virallisen ja voimassaolevan luottamuksellisen tiedonantosopimuksen puitteissa. Salassapitovelvollisuus koskee myös Tillotts sin entisiä työntekijöitä.

Kaikki Tillotts sin data ja tiedot (esim. tietokannan tiedot, mukaan lukien sähköpostiviestit, työntekijöiden ja tekniset tiedot, tutkimus- ja kehitystoiminta, liiketoiminta- ja markkinointisuunnitelmat, ohjelmat ja taloustiedot) ovat luottamuksellisia, ja niitä on suojattava tarkoin.

Salassapitovelvollisuuden rikkominen saattaa johtaa siviili- tai rikosoikeudelliseen syytteesen joko Tillotts ia tai rikkovaa työntekijää vastaan.

Meidän on kunnioitettava myös kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia riippumatta siitä, ovatko ne yksittäisten henkilöiden vai yritysten omistamia. Kun käytämme logoja, tavaramerkkejä, patenteja tai muita immateriaalioikeuksia, meidän on ryhdyttävä toimiin kyseisten immateriaalioikeuksien kunnioittamiseksi.

## **G. Viennin valvonta ja sanktiot**

Noudatamme aina kaikkia soveltuvia kansainvälisiä kauppaa- ja taloussanktioita, jotta voimme suojautua markkinarajoitteilta, rangaistuksilta ja maineeseen kohdistuville haitoilta. Viennin valvonta ja sanktiot saattavat estää tai rajoittaa meitä harjoittamasta liiketoimintaa tiettyjen henkilöiden, yritysten, ryhmien tai maiden kanssa. Koska viennin valvonta ja sanktiot muuttuvat jatkuvasti, on tärkeää harkita, soveltuvatko ne mahdollisesti toimintaan potentiaalisen liikekumppanin kanssa. On myös tärkeää reagoida nopeasti ja kysyä neuvoa lakiasiainosastolta, jos tilanne muuttuu, jotta voimme ottaa käyttöön tarvittavat toimet yrityksen suojelemiseksi.

## **H. Tietosuoja**

Henkilötietoja ovat kaikki tiedot, joita voidaan käyttää luonnollisen henkilön tunnistamiseen suoraan tai välillisesti nimen, tunnistenumeron, sijaintitietojen, verkkotunnisteen tai yhden tai useamman tekijän perusteella, jotka liittyvät kyseisen

luonnollisen henkilön fyysiseen, fysiologiseen, geneettiseen, henkiseen, taloudelliseen, kulttuurilliseen tai sosiaaliseen identiteettiin. Yksittäisten henkilöstön jäsenten, Tillotts'n asiakkaiden ja liikekumppaneiden henkilötietoja on suojeltava aina olemassa olevien tietosuojalakien ja -asetusten mukaisesti. Tällaisten henkilötietojen käyttö on rajoitettava vaadittaviin liiketoimintatarkoituksiin suostumuksen saamisen jälkeen ja tarpeen mukaan. Jos käsittelet henkilötietoja, tutustu aina ensin [tietojenkäsittelykäytäntöön](#), joka on saatavissa intranetistä. Jos sinulla on epätietoisuutta tai kysyttävää, pyydä apua lakiasiainosastolta asiaan varatun tietosuojapostilaatikon kautta ([dataprivacy@tillotts.com](mailto:dataprivacy@tillotts.com)).

## **I. Eturistiriidat**

Et saa hyötyä suoraan tai välillisesti siitä, että käytät väärin henkilökohtaista suhdettasi Tillotts'n ulkopuolisten henkilöiden tai yritysten kanssa. Lisäksi sinun on vältettävä kaikissa tapauksissa jokaista tilannetta, joka voisi aiheuttaa tai edes näyttää aiheuttavan ristiriidan Tillotts'n velvollisuuksiesi ja omien etujesi välillä. Tällaisia tilanteita kutsutaan eturistiriidoiksi. Jos uskot, että jokin tilanne aiheuttaa mahdollisen eturistiriidan, etkä ole varma, miten pitäisi toimia, pyydä apua vaatimustenmukaisuusosaston johtajalta. Voimme auttaa sinua arvioimaan tilanteen objektiivisesta näkökulmasta ja määrittämään parhaan tavan toimia.

## **J. Erilaisuus, osallistaminen sekä reilu ja tasa-arvoinen kohtelu**

Tillotts kehittää osallistavaa, hyväksyvää, reilua ja positiivista liiketoimintaympäristöä, jossa kaikkia henkilöstön jäseniä kunnioitetaan ja heidän annetaan kasvaa ja kehittyä. Tämän varmistamiseksi meillä on vakiintunut ja selkeä prosessi objektiivisten suoritusstandardien asettamiseksi (esim. sovittujen vuotuisten tavoitteiden muodossa) sekä henkilöstön työsuorituksen mittaamiseksi ja palkitsemiseksi. Tillotts kunnioittaa paikallisten lakien määrittämiä työntekijöidensä oikeuksia yhdistyä vapaasti, liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin ja liittyä työntekijäneuvostoihin. Lisäksi Tillotts tukee koko henkilöstönsä positiivista työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä henkilöstön kykyä viestiä avoimesti johdon kanssa työskentelyoloista ilman kostotoimien, pelottelun tai häirinnän pelkoa.

Asemasta riippumatta kaikkien henkilöstön jäsenten odotetaan kohtelevan toisiaan reilusti, kohteliaasti ja kunnioittaen. Tillotts ei hyväksy ikään, rotuun, ihonväriin, sukupuoleen,

vammaisuuteen, etnisyyteen, kansallisuuteen, kansalaisuuteen, uskontoon, sukupuoliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun, geneettisiin tietoihin eikä muihin vastaaviin ominaisuuksiin liittyvää syrjintää tai häirintää.

Yksilöllisyyttä ja sananvapautta kannustetaan Tillottsilla. Kaikkien suhteiden muiden työntekijöiden kanssa odotetaan olevan ammattimaisia, puolueettomia, ennakkoluulottomia ja ilman minkäänlaista häirintää niin työpaikalla kuin suhteessa kolmansiin yhteistyökumppaneihin.

Esimerkkejä ei-toivotusta käytöksestä ovat:

- ei-toivottu fyysinen käytös tai kosketus
- loukkaavan materiaalin näyttäminen
- seksistinen, rasistinen tai muu suvaitsematon käytös
- mikä tahansa toiminta, joka vaikuttaa aiheettomasti ja kielteisesti toisen työntekijän työsuoritukseen tai synnyttää pelottelevan, loukkaavan tai vihamielisen työympäristön
- ahdistelu, nöyryytys tai loukkaava käytös
- uhattu tai toteutettu väkivalta
- psyykkinen tai fyysinen hyväksikäyttö

Tällainen käyttäytyminen saattaa johtaa kurinpidollisiin toimiin ja vakavammissa tapauksissa jopa irtisanomiseen.

## **K. Terveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)**

Yrityksen tarkoituksena on pitää työhön liittyvät terveys-, turvallisuus- ja ympäristöriskit kohtuullisen pieninä työntekijöidemme ja ympäröivän maailman suojelemiseksi niin hyvin kuin on kohtuudella mahdollista sekä kaikkien soveltuvien lakien ja asetusten noudattamiseksi.

Tillotts toimii ympäristöystävällisesti ja tehokkaasti ympäristöön kohdistuvien haitallisten vaikutusten minimoimiseksi. Pyrkimyksemme on säilyttää luonnon resursseja, välttää vaarallisten aineiden käyttöä ja osallistua mahdollisuuksien mukaan materiaalien uudelleenkäyttö- ja kierrätystoimintaan.

Tillotts edistää työntekijöidensä terveyttä ja turvallisuutta myös työpaikan ulkopuolella.

Työnantajana Tillottsilla on eettinen ja oikeudellinen velvollisuus:

- tarjota työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työpaikka
- ilmoittaa työntekijöille työpaikan vaaroista
- kouluttaa työntekijöitä hoitamaan nämä vaarat turvallisesti, mukaan lukien henkilönsuojainten käyttö
- suojella ympäristöä ja ympärillä olevia asukkaita yrityksen aiheuttamilta vaaroilta
- sallia työntekijöiden osallistua terveyttä ja turvallisuutta koskeviin asioihin ja antaa palautetta
- valvoa säännöllisesti, että työskentelyolot, työvälineet ja työpaikka ovat nykyisten terveys-, turvallisuus- ja ympäristösääntöjen mukaisia
- Tarkistaa säännöllisesti, että työntekijät noudattavat terveys-, turvallisuus- ja ympäristösääntöjä

Onnettomuuksien ja vaaratilanteiden estämiseksi jokaisella työntekijällä

- on oikeus ja velvollisuus pysäyttää vaarallinen työprosessi
- velvollisuus ilmoittaa kaikista onnettomuuksista, vaaratilanteista tai läheltä piti -tapauksista 24 tunnin kuluessa
- velvollisuus ilmoittaa kaikista tietoonsa tulevista terveys-, turvallisuus- ja ympäristöongelmista paikallisen HSE-osaston postilaatikkoon, joka sijaitsee Outlookin osoitelistalla velvollisuus noudattaa terveys-, turvallisuus- ja ympäristösääntöjä

## **L. Huolenaiheesta ilmoittaminen**

Sinua kannustetaan ja sinulla on Tillottsinn johdon, toimitusjohtajien ja hallituksen täysi tuki ilmoittaa mahdollisesta huolenaiheesta. Tämä voidaan tehdä monella eri tavalla. Ensikädessä voit keskustella lähimmän esimiehesi kanssa. Jos tämä ei käy sinulta luontevasti, esimerkiksi jos esimies on osallinen huolestuttavaan toimintaan, voit ottaa yhteyttä hänen esimieheensä tai vaatimustenmukaisuusosaston johtajaan.

Jos yksikään edellisistä vaihtoehdoista ei sovellu tai ne saavat sinut tuntemaan olosi hankalaksi, voit tehdä luottamuksellisen (nimettömän) ilmoituksen käyttämällä [Compliance Help Link](#) (vaatimustenmukaisuusohjeen linkki) -palvelua, jonka toimittaa Tillottsille EQS-yhtymä, kolmannen osapuolen hotline-palveluntarjoaja. Tämän kanavan kautta voit tehdä ilmoituksen Tillottsinn liiketoiminnan eettisten sääntöjen epäillystä rikkomuksesta. Vaikka Compliance Help Linkin kautta lähetetyt kysymykset ja huolenaiheet lähetetään vaatimustenmukaisuusosaston johtajalle vastausta ja/tai



tutkimista varten, tietoja, joista sinut voitaisiin tunnistaa, ei lähetetä hänelle ilman etukäteen antamaasi lupaa.

Lisätietoja on Compliance Help Link -käytännössä, joka on saatavissa intranetistä. Voit luottaa siihen, että ilmoituksesi käsitellään reilusti, puolueettomasti ja luottamuksellisesti ja että kaikenlaiset kostotoimet sinua vastaan ilmoituksen tekemisestä ovat tiukasti kiellettyjä, eikä Tillotts hyväksy niitä.

## **M. Yhteydenotto**

Compliance Helpline -käytäntö

Vaatimustenmukaisuusosaston johtaja: [compliance@tillotts.com](mailto:compliance@tillotts.com)

Tietosuojuongelmat: [dataprivacy@tillotts.com](mailto:dataprivacy@tillotts.com)

Tämä asiakirja on käännös englannista suomeksi. Jos asiakirjojen välillä ilmenee eroavuuksia, englanninkielinen versio on etusijalla.

**TILLOTTS PHARMAN  
LIIKETOIMINNAN EETTISET SÄÄNNÖT**

Allekirjoittanut vahvistaa täten, että hän on lukenut ja ymmärtänyt Tillottsinn liiketoiminnan eettiset säännöt ja suostuu noudattamaan niiden sisältöä ja ehtoja.

---

Allekirjoitus

---

Nimen selvennys:

---

Päiväys