

TILLOTTS PHARMA

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ανασκόπηση και έγκριση

Όνομα/ Αρμοδιότητα	Ανασκόπηση / Έγκριση	Ημερομηνία	Υπογραφή
Marit Pless <i>Αναπληρώτρια Γενική Σύμβουλος και Επικεφαλής Συμμόρφωσης</i>	Συντάκτρια (Tillotts)	27-Αυγ-2021	[ηλεκτρονική υπ ογραφή]
Barbara Lange <i>Γενική Σύμβουλος</i>	Ανασκόπηση (Tillotts)	27-Αυγ-2021	[ηλεκτρονική υπ ογραφή]
Mattias Norrman <i>Γενικός Επιχειρησιακός Διευθυντής</i>	Ανασκόπηση (Tillotts)	30-Αυγ-2021	[ηλεκτρονική υπογραφή]
Thomas Töth von Kiskér <i>Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής</i>	Ανασκόπηση (Tillotts)	27-Αυγ-2021	[ηλεκτρονική υπ ογραφή]

Πίνακας περιεχομένων

I.	Πρόλογος από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Tillotts	4
II.	Αντικείμενο και σκοπός	5
III.	Οι έξι εταιρικές αξίες της Tillotts	5
IV.	Τομείς εστίασης	7
A.	Θεμιτές επιχειρησιακές πρακτικές	7
B.	Εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών	8
C.	Δωροδοκία και διαφθορά	9
D.	Εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα	10
E.	Απάτη και νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες	10
F.	Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας και εμπιστευτικές πληροφορίες	11
G.	Έλεγχοι εξαγωγών και κυρώσεις	12
H.	Προστασία δεδομένων	12
I.	Σύγκρουση συμφερόντων	12
J.	Πολυμορφία, μη αποκλεισμός και δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση	13
K.	Υγεία, ασφάλεια και περιβάλλον	14
L.	Πραγματοποίηση καταγγελίας	14
M.	Επικοινωνία	15

I. Πρόλογος από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Tillotts

Η Tillotts Pharma AG και οι συνδεδεμένες εταιρείες της (οι οποίες αναφέρονται συλλογικά ως «Tillotts» ή η «Εταιρεία») δεσμεύονται πλήρως για την προάσπιση των έξι Επιχειρησιακών αξιών της Εταιρείας (βλ. παρακάτω) σε όλες μας τις δραστηριότητες και στον τρόπο που φερόμαστε μεταξύ μας. Αυτές οι Επιχειρησιακές αξίες υποστηρίζουν την ανοιχτή και δεοντολογική κουλτούρα της Εταιρείας μας και κατέχουν κομβική θέση στη διατήρηση της φήμης μας και για την αδιάλειπτη επιτυχία μας. Τα ενδιαφερόμενα μέρη μας είναι βέβαια ότι ενεργούμε σύμφωνα με όλες τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς και με τα υψηλότερα επαγγελματικά και δεοντολογικά πρότυπα.

Ο Κώδικας επαγγελματικής δεοντολογίας («ΚΕΔ») περιγράφει πώς εφαρμόζονται ενεργά οι Επιχειρησιακές μας αξίες, οι οποίες αποτελούν τη βάση για τις καθημερινές μας εργασίες. Ο Κώδικας επαγγελματικής δεοντολογίας παρέχει καθοδήγηση και στήριξη προκειμένου η Εταιρεία να ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα με δεοντολογικό και υπεύθυνο τρόπο. Στις σελίδες που ακολουθούν, αυτός ο Κώδικας επαγγελματικής δεοντολογίας θα επισημάνει ορισμένους βασικούς τομείς τους οποίους πρέπει να έχουμε υπόψη κατά την άσκηση των επιχειρησιακών μας δραστηριοτήτων ώστε να διασφαλίζεται ότι ενεργούμε πάντοτε μέσα στα πλαίσια του νόμου, καθώς και σύμφωνα με τις Επιχειρησιακές μας αξίες.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι ο Κώδικας επαγγελματικής δεοντολογίας αποτελεί μέρος των όρων εργασίας σας και, ως εκ τούτου, πρέπει να ακολουθείται αυστηρά σε κάθε περίπτωση.

Όλοι μας έχουμε την ατομική και συλλογική ευθύνη να διασφαλίσουμε ότι οι Επιχειρησιακές αξίες της Tillotts όχι μόνο ακολουθούνται αλλά και προάγονται σε όλο το εύρος του οργανισμού μας. Αυτό περιλαμβάνει την καταγγελία όταν βλέπετε ότι κάτι δεν είναι σωστό. Υπάρχουν πολλοί δίαυλοι μέσω των οποίων μπορείτε να εκφράσετε τέτοιες ανησυχίες, συμπεριλαμβανομένου του επονομαζόμενου «Συνδέσμου βοήθειας για τη συμμόρφωση» ο οποίος δημιουργήθηκε προκειμένου να λαμβάνει και να χειρίζεται διακριτικά αναφορές από το Προσωπικό όταν όλες οι υπόλοιπες δυνατότητες διατύπωσης κάποιας ανησυχίας έχουν εξαντληθεί. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στο Μέρος L αυτού του εγγράφου.

Ευχαριστούμε για την συμμετοχή σας και για τη συμβολή σας στην προώθηση των Επιχειρησιακών αξιών της Εταιρείας μας, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην συνεχιζόμενη επιτυχή πορεία της.

Με εκτίμηση,



Thomas A. Tóth von Kiskér

Γενικός Εκτελεστικός
Διευθυντής της Tillotts
Pharma AG

II. Αντικείμενο και σκοπός

Αυτός ο ΚΕΔ ισχύει για όλο το υπαλληλικό προσωπικό της Tillotts, συμπεριλαμβανομένων των προσωρινά απασχολούμενων ατόμων, των ειδικευόμενων ατόμων και των ατόμων με συμβουλευτικό ρόλο (στη συνέχεια θα αναφέρονται συλλογικά ως το «Προσωπικό»). Η χρήση του πρώτου και του δεύτερου πληθυντικού προσώπου, καθώς και του όρου «υπαλληλικό προσωπικό» σε όλο το εύρος αυτού του εγγράφου αναφέρεται επίσης στο Προσωπικό. Απαιτείται από όλα τα μέλη του Προσωπικού να τηρούν πάντοτε τον ΚΕΔ και να προάγουν με το ατομικό τους παράδειγμα τις αξίες που περιγράφονται σε αυτόν. Αυτός ο ΚΕΔ λειτουργεί υποστηρικτικά στην δέσμευση της Tillotts για βιωσιμότητα στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, καθώς και στον στόχο της να εφαρμόζει και να τηρεί τα υψηλότερα δεοντολογικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα.

Όλα τα μέλη του Προσωπικού λαμβάνουν ένα αντίγραφο του ΚΕΔ όταν εντάσσονται στην Εταιρεία, καθώς αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των όρων εργασίας τους. Ως εκ τούτου, απαιτείται να διαβάσετε και να επιβεβαιώσετε ότι κατανοήσατε το περιεχόμενο του κώδικα μέσα στους πρώτους τρεις μήνες από την πρόσληψή σας, υπογράφοντας και επιστρέφοντας στο Νομικό τμήμα το έντυπο που παρέχεται στο τέλος αυτού του εγγράφου. Θα πρέπει επίσης να διασφαλίσετε ότι ανατρέχετε τακτικά στον ΚΕΔ και ότι λαμβάνετε υπόψη το περιεχόμενο και το πνεύμα του κατά την καθημερινή σας εργασία.

Η Tillotts διαθέτει άλλες πολιτικές, κατευθυντήριες οδηγίες και Τυποποιημένες διαδικασίες λειτουργίας (τις επονομαζόμενες «SOP») οι οποίες παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες για το αντικείμενο του ΚΕΔ. Στην περίπτωση αυτή, οι εν λόγω πολιτικές, κατευθυντήριες οδηγίες και SOP θα λειτουργούν συμπληρωματικά και επεξηγηματικά προς τη γενικότερη καθοδήγηση που περιέχει ο ΚΕΔ. Σε περιπτώσεις όπου οι τοπικοί νόμοι και κανονισμοί επιβάλλουν απαιτήσεις επιπρόσθετα προς εκείνες που περιέχονται σε αυτόν τον ΚΕΔ, οι εν λόγω νόμοι και κανονισμοί θα υπερισχύουν του ΚΕΔ και πρέπει να τηρούνται εφόσον και όταν ισχύουν.

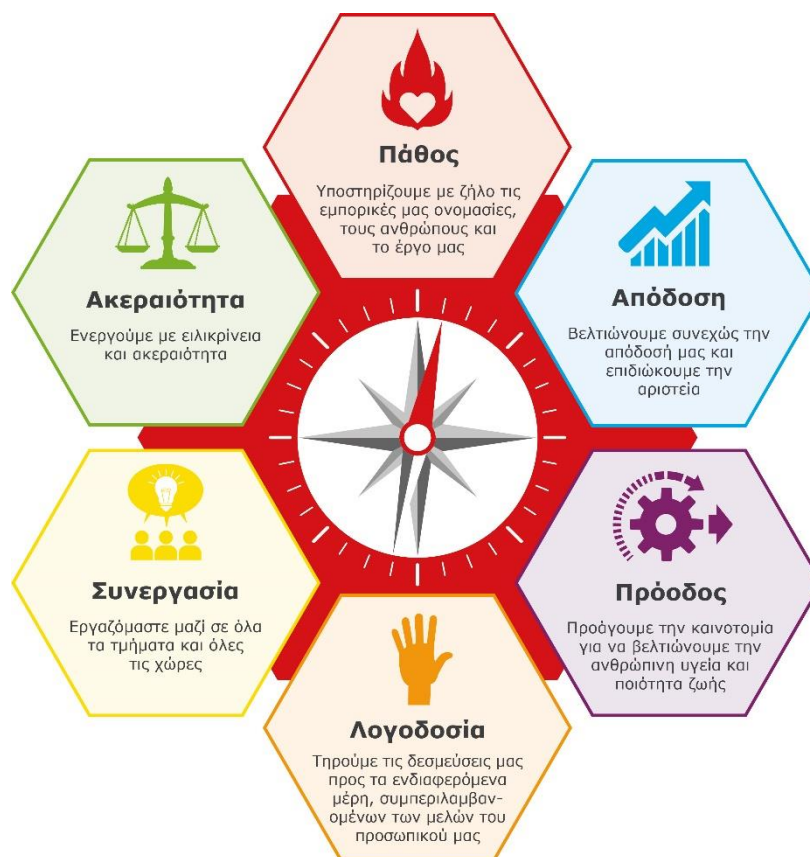
Η αθέτηση του ΚΕΔ μπορεί να επισύρει πειθαρχικές κυρώσεις ή – σε περιπτώσεις σοβαρής παραβίασης – τη λύση της σχέσης εργασίας.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιχειρηματικών πρακτικών της Εταιρείας και τη σταθερή πρόοδο στην απόδοσή μας, ο ΚΕΔ μπορεί να προσαρμόζεται κατά καιρούς κατά την

αποκλειστική διακριτική ευχέρεια της Tillotts προκειμένου να αντικατοπτρίζει τυχόν απαραίτητες αλλαγές. Στις περιπτώσεις αυτές, η Tillotts θα ενημερώνει με τον κατάλληλο τρόπο το Προσωπικό σχετικά με τις επικαιροποιήσεις.

III. Οι έξι εταιρικές αξίες της Tillotts

Ο ΚΕΔ μας στηρίζεται στις έξι εταιρικές αξίες της Tillotts:



Αυτές οι έξι Εταιρικές αξίες έχουν την ίδια βαρύτητα και αποτελούν τον πυρήνα όλων μας των ενεργειών. Πιστεύουμε πραγματικά ότι τηρώντας αυτές τις αξίες, θα ενισχύσουμε την επιτυχία της Εταιρείας μας και κάθε μέλους του Προσωπικού με δεοντολογικό και ουσιαστικό τρόπο.

Επιπρόσθετα, εσείς και κάθε άλλο μέλος του Προσωπικού έχετε την ατομική ευθύνη να διασφαλίζετε ότι τηρούμε τους εφαρμοστέους νόμους, κανόνες και κανονισμούς, καθώς και ότι εφαρμόζουμε τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα. Αυτό σημαίνει να θα παίρνετε την πρωτοβουλία να εξοικειωθείτε με τις βέλτιστες επιχειρηματικές πρακτικές, τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν στον τομέα αρμοδιότητάς σας.

Η τήρηση υψηλών δεοντολογικών προτύπων σημαίνει επίσης ότι σε όλες μας τις συναλλαγές είτε μεταξύ μας είτε με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους:

- Ενεργούμε πάντα με σεβασμό προς τους συναδέλφους/τις συναδέλφισσες και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη
- Δεν κάνουμε ποτέ ανακρίβειες ή ψευδείς δηλώσεις, ή δηλώσεις με σκοπό την παραπλάνηση ή την παραπληροφόρηση. Αν συνειδητοποιήσουμε ότι οι δηλώσεις μας παρερμηνεύτηκαν, διορθώνουμε αμέσως την παρανόηση
- Εκπροσωπούμε και προωθούμε με εντιμότητα και ακρίβεια τα προϊόντα της Tillotts σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους περί διαφήμισης και τις αντίστοιχες άδειες κυκλοφορίας των προϊόντων
- Δεν κάνουμε εσφαλμένες ή υποτιμητικές δηλώσεις για προϊόντα ή υπηρεσίες των ανταγωνιστών μας
- Αναλαμβάνουμε πάντα την ευθύνη για τα λάθη μας και μαθαίνουμε από αυτά στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση
- Τηρούμε τις δεσμεύσεις μας

Η λογοδοσία περιλαμβάνει επίσης να αναγνωρίζετε πότε δεν διαθέτετε τις γνώσεις ή την ειδημοσύνη που απαιτείται για ένα ζήτημα και να ζητάτε από νωρίς την κατάλληλη υποστήριξη. Σε καταστάσεις όπου το εφαρμοστέο δίκαιο ή τα εσωτερικά γραπτά πρότυπα της Tillotts (π.χ. μια SOP) δεν παρέχουν σαφείς απαντήσεις, θα πρέπει να ζητήσετε υποστήριξη και καθοδήγηση από το ανώτερό σας άτομο, από το Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού ή/και από το Νομικό τμήμα, κατά περίπτωση.

Δεδομένου του ρυθμιστικού πλαισίου υπό το οποίο λειτουργεί η Tillotts, ενδέχεται να προκύψουν ζητήματα νομικής συμμόρφωσης, ενώ μπορεί να οδηγήσουν και σε δικαστικές διαδικασίες. Σε τέτοιες περιπτώσεις, είναι ουσιώδους σημασίας να ενημερώσετε το συντομότερο δυνατό το Νομικό τμήμα σχετικά με οποιοδήποτε ζήτημα ενδέχεται να έχει νομικές επιπτώσεις ή να οδηγήσει σε δικαστικές διαδικασίες.

IV. Τομείς εστίασης

Υπάρχουν ορισμένοι βασικοί τομείς τους οποίους πρέπει να γνωρίζουμε όλες και όλοι, δεδομένης της φύσης και του αντικειμένου της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Παρακάτω παρέχονται περισσότερες πληροφορίες για καθέναν από αυτούς τους τομείς. Σημειώστε ότι οι θεματικοί τομείς παρουσιάζονται με τυχαία σειρά. Έχουν όλοι την ίδια σημασία. Οι Επιχειρησιακές αξίες της Tillotts πρέπει να πρωτοστατούν όταν ενεργούμε στο πλαίσιο των παρακάτω τομέων ή και οποιουδήποτε άλλου τομέα ο οποίος απαιτεί την δέουσα προσοχή και τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα.

A. Θεμιτές επιχειρησιακές πρακτικές

Πιστεύουμε στον ελεύθερο και ανοικτό ανταγωνισμό στο πλαίσιο της αγοράς. Οι πρακτικές που θίγουν τον ανταγωνισμό αλλοιώνουν την υγιή λειτουργία των αγορών, παρακωλύουν τον θεμιτό ανταγωνισμό και βλάπτουν το καταναλωτικό κοινό. Αυτός είναι ο λόγος που δεν συμπράττουμε με ανταγωνιστές, πελάτες, προμηθευτές ή τυχόν άλλους επιχειρηματικούς εταίρους, οι οποίες θα μπορούσαν να περιορίσουν τον ανταγωνισμό με παράνομο τρόπο. Δεν συμπράττουμε με ανταγωνιστές με σκοπό αντανταγωνιστική συμπεριφορά, όπως ενδεικτικά ο καθορισμός τιμών ή η κατάτμηση των αγορών.

Παραδείγματα αντανταγωνιστικής συμπεριφοράς περιλαμβάνουν τη συνομιλία ή την ανταλλαγή πληροφοριών με ανταγωνιστές προκειμένου ή με αποτέλεσμα:

- Να γίνει παράνομος καθορισμός τιμών (συμπεριλαμβανομένου του καθορισμού ελάχιστων ή «σταθεροποιημένων» τιμών)
- Να γίνει παράνομος καθορισμός των όρων που σχετίζονται με τις τιμές, το σύστημα αποτίμησης, τους πιστωτικούς όρους, προωθητικές ενέργειες, εκπτώσεις, εκχωρήσεις, κ.λπ.
- Να γίνει καταμερισμός αγορών, πελατών ή επικρατειών
- Να τεθούν περιορισμοί ή όρια στην παραγωγή
- Να γίνει αποκλεισμός (μποϊκοτάζ) προμηθευτών, πελατών, διανομένων ή άλλων μερών από την αγορά

Η επικοινωνία με ανταγωνιστές, εφόσον υπάρχει, πρέπει να περιορίζεται στο ελάχιστο και, σε κάθε περίπτωση, πρέπει να βασίζεται πάντα σε κάποιον θεμιτό επιχειρηματικό λόγο και να έχει σαφές θεματολόγιο. Θα πρέπει πάντα να ενημερώνετε το Νομικό τμήμα πριν από οποιοσδήποτε τέτοιες συνομιλίες ώστε να λαμβάνετε τις κατάλληλες συμβουλές.

Οι παραβιάσεις της νομοθεσίας περί θεμιτού ανταγωνισμού μπορεί να επισύρουν τεράστια πρόστιμα για την εταιρεία, καθώς και φυλάκιση των εμπλεκόμενων ατόμων. Κάθε μέλος του Προσωπικού θα δεσμεύεται, πέραν πάσης αμφιβολίας, από τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού σε κάθε είδους επιχειρησιακή συμφωνία, ενώ θα τηρεί πλήρως την εθνική και διεθνή νομοθεσία που περιορίζει τις λειτουργίες σύμπραξης (καρτέλ) και συγκεκριμένων μονοπωλιακών πρακτικών.

B. Εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών

Αν και η ίδια η Tillotts δεν είναι εισηγμένη σε κανένα χρηματιστήριο, πρέπει να γνωρίζουμε τους κανόνες περί εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών καθώς ισχύουν για την εισηγμένη μητρική μας εταιρεία, την Zeria, ενώ μπορεί επίσης να ισχύουν για τυχόν τρίτους επιχειρηματικούς εταίρους, εφόσον πρόκειται για εισηγμένες εταιρείες.

Οι εσωτερικές πληροφορίες είναι εμπιστευτικές και μη διαθέσιμες στο κοινό πληροφορίες σχετικά με την Tillotts, την Zeria ή/και τρίτα μέρη, οι οποίες, εφόσον δημοσιοποιηθούν, θα μπορούσαν να επηρεάσουν την τιμή των χρεογράφων μιας εταιρείας, όπως οι μετοχές ή τα ομόλογα. Οι παρακάτω μη διαθέσιμες στο κοινό πληροφορίες θεωρούνται ευαίσθητες και εμπιστευτικές εσωτερικές πληροφορίες:

- Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και προβλέψεις
- Πληροφορίες σχετικά με μερίσματα, συμπεριλαμβανομένης της αλλαγής της μερισματικής πολιτικής
- Σημαντικά εμπορικά κέρδη ή ζημιές
- Υπό εξέλιξη ή σχεδιαζόμενες εκποιήσεις, εξαγορές ή συγχωνεύσεις
- Σημαντικές αναδιαρθρώσεις
- Εκβάσεις κλινικών δοκιμών
- Διαπραγματεύσεις με σημαντικούς πελάτες

- Αλλαγές εκτελεστικών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διαχείριση
- Σημαντικά εταιρικά νέα, όπως σύναψη νέων σημαντικών συμβάσεων (π.χ. συμφωνιών αδειοδότησης)
- Σημαντικές νέες ή επαπειλούμενες δικαστικές διαδικασίες ή εξελίξεις σε εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες

Οι πληροφορίες αυτές πρέπει να τηρούνται αυστηρά απόρρητες έως ότου να γίνει νόμιμη δημοσιοποίηση της συναλλαγής ή των εν λόγω ευαίσθητων δεδομένων. Αυτό σημαίνει ότι αν έχετε πρόσβαση σε ευαίσθητες εσωτερικές πληροφορίες της Tillotts, της Zeria ή/και τρίτων μερών, δεν πρέπει να τις αποκαλύψετε σε άλλους, συμπεριλαμβανομένων των φιλικών και των συγγενικών σας προσώπων. Επιπλέον, σε τέτοια περίπτωση, απαγορεύεται να διαπραγματευτείτε μετοχές, χρεόγραφα ή παράγωγα της Εταιρείας/των εταιρειών αυτών για ένα χρονικό διάστημα, έως ότου η αντίστοιχη συναλλαγή ή τα εν λόγω ευαίσθητα δεδομένα δημοσιοποιηθούν με νόμιμο τρόπο. Συχνά, αυτό το χρονικό πλαίσιο μη διαπραγμάτευσης καθορίζεται από την Εταιρεία. Αυτού του είδους η παράνομη εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών μπορεί να οδηγήσει σε αστική ή ποινική δίωξη οποιουδήποτε εμπλεκόμενου ατόμου, ανεξαρτήτως της θέσης του στην Εταιρεία.

Περαιτέρω καθοδήγηση επί αυτού του θέματος παρέχεται στην [Κατευθυντήρια οδηγία για την εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών](#) η οποία διατίθεται στο εσωτερικό δίκτυο της εταιρείας.

C. Δωροδοκία και διαφθορά

Από κάθε μέλος του προσωπικού αναμένεται να τηρεί αυστηρά όλους τους εθνικούς και διεθνείς νόμους περί δωροδοκίας και διαφθοράς. Αυτό σημαίνει ότι δεν επιτρέπεται να προσφέρετε ή να δεχτείτε μη ενδεδειγμένες παροχές εταιρικής φιλοξενίας, δώρα και ωφελήματα, ούτε να προβείτε ή να επιδοκιμάσετε οποιαδήποτε ενέργεια που αντιτίθεται σε οποιοσδήποτε ισχύοντες νόμους κατά της δωροδοκίας/κατά της διαφθοράς.

Θα επιδεικνύεται ιδιαίτερη προσοχή και θα λαμβάνονται υπόψη τοπικοί και διεθνείς νόμοι και κώδικες επιχειρηματικής πρακτικής κατά τη δόσοληψία με επαγγελματίες υγείας, οργανισμούς υγειονομικής περίθαλψης και οργανισμούς ασθενών. Η φαρμακευτική βιομηχανία υπόκειται, δικαιολογημένα, σε ιδιαίτερα αυστηρές ρυθμίσεις σε ό,τι αφορά την

προσφορά δώρων και φιλοξενίας σε αυτές τις κατηγορίες προσώπων, και όλοι οι εφαρμοστέοι νόμοι, κώδικες και κανονισμοί πρέπει να τηρούνται αυστηρά.

Εκ πεποιθήσεως, η Tillotts δεν πραγματοποιεί συνεισφορές σε πολιτικά πρόσωπα, όπως μετρητά, δώρα, χορηγίες, δωρεές ή ωφελήματα σε είδος, και κανένα μέλος του προσωπικού της Tillotts δεν επιτρέπεται να πραγματοποιήσει συνειδητά συνεισφορά σε πολιτικά πρόσωπα εκ μέρους της Tillotts.

Κατά τη σύναψη συμβατικών σχέσεων ή άλλης συνεργασίας με ενδιαφερόμενα μέρη της Tillotts, το Προσωπικό θα πρέπει να επιδεικνύει επιπλέον προσοχή εάν το αντισυμβαλλόμενο μέρος εδρεύει σε χώρα όπου είναι γνωστό ότι υφίσταται ευρέως διαφθορά/δωροδοκία, ή αν το αντισυμβαλλόμενο μέρος ζητά ασυνήθιστους όρους πληρωμής, ή αν τυχόν άλλοι συμβατικοί όροι μοιάζουν παράξενοι ή ασυνήθιστοι.

Θα πρέπει να επιδεικνύεται ιδιαίτερη προσοχή κατά τη συνεργασία με εταίρους σε αναπτυσσόμενες και αναδυόμενες αγορές, προκειμένου να αποφεύγεται τυχόν αντιδεοντολογική συμπεριφορά ή δραστηριότητα (π.χ. ανεπαρκής περιβαλλοντική προστασία, παιδική εργασία, απάτη και διαφθορά) από την Tillotts ή τους εταίρους της κατά την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Σε ορισμένες χώρες, ενδεχομένως να μην υφίστανται ή να είναι ανεπαρκείς οι εθνικοί κανονισμοί που σχετίζονται με τέτοια θέματα. Η Tillotts θα εφαρμόζει σε αυτές τις χώρες τα ίδια αυστηρά πρότυπα με αυτά που τηρεί στην χώρα όπου εδρεύει.

Αν σε κάποιο ζήτημα φαίνεται να υφίσταται οποιοσδήποτε από τους παραπάνω λόγους, θα πρέπει να ζητήσετε τη συμβουλή και την καθοδήγηση του Νομικού τμήματος ή/και του ατόμου που είναι Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης. Η Tillotts διασφαλίζει ότι διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι δέουσας επιμέλειας, ειδικά όταν πρόκειται για νέους επιχειρηματικούς εταίρους (ανατρέξτε στην [Κατευθυντήρια οδηγία σχετικά με τρίτα μέρη](#) που διατίθεται στο εσωτερικό δίκτυο της εταιρείας) προκειμένου να διασφαλίζεται ότι αυτοί συντάσσονται δεοντολογικά με την Tillotts στις επιχειρηματικές τους πρακτικές. Αν αντιληφθείτε οποιαδήποτε ύποπτη δραστηριότητα, πρέπει να ειδοποιήσετε αμέσως το άτομο που είναι Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης.

D. Εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα

Η Tillotts υποστηρίζει τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα και θα τα υπερασπίζεται. Ως υπεύθυνη εταιρεία, σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα όλων των ατόμων με τα οποία αλληλεπιδρούμε, συμπεριλαμβανομένων των ασθενών, των πελατών, των προμηθευτών και των μελών του προσωπικού μας, καθώς και των τρίτων μερών που εργάζονται ως εξωτερικοί επιχειρηματικοί εταίροι μας. Υπερασπιζόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες μας τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Δεν θα συνεργαστούμε εις γνώσιν μας με επιχειρηματικούς εταίρους που εφαρμόζουν παιδική ή καταναγκαστική εργασία. Θα σεβόμαστε το νόμιμο δικαίωμα των εργαζομένων στο συνεταιρίζεσθαι και θα αναγνωρίζουμε το δικαίωμα των μελών του προσωπικού μας να επιλέξουν ή να μην επιλέξουν συλλογική εκπροσώπηση και διαπραγμάτευση.

Σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται, η Tillotts ακολουθεί όλους τους εφαρμοστέους νόμους, κανονισμούς και τις διεθνείς συμβάσεις που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

E. Απάτη και νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Οι εκ δόλου ή οι σκοπίμως παραπλανητικές δραστηριότητες συνιστούν απάτη. Η Tillotts δεσμεύεται να διασφαλίζει τα υψηλότερα πρότυπα εντιμότητας και εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σχετικά με οποιαδήποτε μορφή απάτης. Ενεργώντας με ακεραιότητα προάγεται η εμπιστοσύνη, προσδίδεται κύρος στην εμπορική μας ονομασία, διατηρείται η αξιοπιστία μας στην αγορά και αυξάνεται η αφοσίωση και ο σεβασμός που εμπνέουμε. Παραδείγματα απάτης περιλαμβάνουν την κλοπή περιουσιακών στοιχείων της Tillotts, την παραποίηση αρχείων ή αιτημάτων, την υποβολή ψευδών δηλώσεων δαπανών και τη φοροδιαφυγή.

Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (ξέπλυμα χρήματος) είναι η απόκρυψη της προέλευσης προσόδων που αποκτήθηκαν από παράνομες δραστηριότητες προκειμένου να φαίνονται νόμιμες. Ενδείξεις νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες μπορεί να περιλαμβάνουν ασυνήθιστους τρόπους πληρωμής, συναλλαγές μεγάλων ποσών σε μετρητά ή πληρωμές σε μη ανακοινώσιμα πρόσωπα. Η έστω και αμυδρή

συσχέτιση με τέτοιες δραστηριότητες θα μπορούσε να ζημιώσει την υπόληψη της Εταιρείας σε εξαιρετικό βαθμό και να συνεπάγεται κυρώσεις και δικαστικές ενέργειες. Διασφαλίζουμε ότι διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι δέουσας επιμέλειας, ειδικά όταν πρόκειται για νέους επιχειρηματικούς εταίρους (ανατρέξτε στην Κατευθυντήρια οδηγία σχετικά με τρίτα μέρη που διατίθεται στο εσωτερικό δίκτυο της εταιρείας) προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι αυτοί οι εταίροι συντάσσονται δεοντολογικά με την Tillotts στις επιχειρηματικές τους πρακτικές. Αν αντιληφθείτε οποιαδήποτε ύποπτη δραστηριότητα, πρέπει να ειδοποιήσετε αμέσως το άτομο που είναι Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης.

F. Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας και εμπιστευτικές πληροφορίες

Όλοι έχουμε ευθύνη για την προστασία και την προσεκτική χρήση των υλικών περιουσιακών στοιχείων της Tillotts (π.χ. κτίρια, εσωτερικούς χώρους, μηχανήματα και ηλ. υπολογιστές) ή των άυλων περιουσιακών της στοιχείων (π.χ. εμπορικά σήματα, υπόληψη, προστατευόμενες πληροφορίες, πνευματική ιδιοκτησία και απόρρητα δεδομένα).

Οι ευαίσθητες εταιρικές πληροφορίες και τα εταιρικά μυστικά της Tillotts ή τρίτων μερών πρέπει να παρακολουθούνται στενά και να προστατεύονται. Κάθε μέλος του προσωπικού που έχει πρόσβαση ή χειρίζεται άμεσα τέτοιες απόρρητες εταιρικές πληροφορίες και εμπορικά μυστικά, επιτρέπεται να χρησιμοποιεί αυτές τις πληροφορίες αποκλειστικά και μόνο για θεμιτούς επιχειρηματικούς σκοπούς, ενώ επιτρέπεται να τις κοινολογήσει μόνο σε τρίτα μέρη που δεσμεύονται από επίσημη και έγκυρη Σύμβαση εχεμύθειας. Η υποχρέωση τήρησης του απορρήτου εκτείνεται ακόμα και σε εργαζόμενους που έχουν φύγει από την Tillotts.

Όλα τα δεδομένα και οι πληροφορίες της Tillotts (π.χ. δεδομένα σε βάσεις δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των e-mail, πληροφορίες για εργαζόμενους και τεχνικές πληροφορίες, δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης, επιχειρησιακά σχέδια και σχέδια μάρκετινγκ, προγράμματα και οικονομικά δεδομένα) είναι απόρρητα και πρέπει να προστατεύονται αυστηρά.

Η παραβίαση του απορρήτου μπορεί να οδηγήσει σε αστική ή ποινική δίωξη, είτε της Tillotts είτε του μέλους του προσωπικού που προέβη στην παραβίαση.

Πρέπει επίσης να σεβόμαστε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων μερών, είτε αυτά ανήκουν σε φυσικά πρόσωπα είτε σε εταιρείες. Κατά τη χρήση λογοτύπων, εμπορικών σημάτων, διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ή άλλης πνευματικής ιδιοκτησίας, πρέπει να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα ώστε να διασφαλίζεται ότι αυτή η πνευματική ιδιοκτησία αντιμετωπίζεται με τον αρμόζοντα σεβασμό.

G. Έλεγχοι εξαγωγών και κυρώσεις

Τηρούμε πάντα όλες τις εφαρμοστέες διεθνείς εμπορικές και οικονομικές κυρώσεις για να προστατευόμαστε από περιορισμούς της αγοράς, κυρώσεις και δυσφήμιση. Οι έλεγχοι των εξαγωγών και οι κυρώσεις κατά την εξαγωγή ενδέχεται να απαγορεύουν ή να περιορίζουν την εκ μέρους μας άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με συγκεκριμένα φυσικά ή νομικά πρόσωπα, ομάδες και χώρες. Δεδομένου ότι οι έλεγχοι των εξαγωγών και οι κυρώσεις κατά την εξαγωγή μεταβάλλονται συνεχώς, είναι σημαντικό να εξετάζουμε εάν χρειάζεται να ληφθούν υπόψη κατά τις δοσοληψίες με δυνητικούς επιχειρηματικούς εταίρους. Είναι επίσης σημαντικό να αντιδρούμε γρήγορα και να συμβουλευόμαστε το νομικό τμήμα εάν υπάρχει οποιαδήποτε αλλαγή ώστε να μπορούμε να λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία της Εταιρείας.

H. Προστασία δεδομένων

Προσωπικά δεδομένα αποτελούν οποιοσδήποτε πληροφορίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την άμεση ή έμμεση ταυτοποίηση ενός φυσικού προσώπου με αναφορά σε όνομα, αριθμό ταυτότητας, δεδομένα τοποθεσίας, επιγραμμικό αναγνωριστικό ή σε έναν ή περισσότερους παράγοντες που αφορούν συγκεκριμένα τη σωματική, φυσιολογική, γενετική, ψυχική, οικονομική, πολιτισμική ή κοινωνική ταυτότητα του εν λόγω φυσικού προσώπου. Τα προσωπικά δεδομένα των μεμονωμένων μελών του Προσωπικού, των πελατών και των επιχειρηματικών εταίρων της Tillotts πρέπει πάντοτε να προστατεύονται σύμφωνα με τους υφιστάμενους νόμους και κανονισμούς περί απορρήτου. Η χρήση των εν λόγω προσωπικών δεδομένων πρέπει να περιορίζεται στους απαραίτητους επιχειρηματικούς σκοπούς μετά από συναίνεση, όταν και εφόσον απαιτείται. Αν πρόκειται να υποβάλετε σε χειρισμό προσωπικά δεδομένα, θα πρέπει πάντα να συμβουλευέστε την [Πολιτική χειρισμού δεδομένων](#), η οποία διατίθεται στο εσωτερικό δίκτυο της εταιρείας. Αν έχετε αμφιβολίες ή ερωτήσεις, επικοινωνήστε με το Νομικό τμήμα για βοήθεια μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής ταχυδρομικής θυρίδας για το απόρρητο των δεδομένων (dataprivacy@tillotts.com).

I. Συγκρούσεις συμφερόντων

Δεν πρέπει να αποκομίσετε όφελος, άμεσα ή έμμεσα, από την αθέμιτη χρήση μιας προσωπικής σχέσης με φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός της Tillotts. Επιπλέον, θα πρέπει να αποφεύγεται σε κάθε περίπτωση οποιαδήποτε κατάσταση η οποία θα μπορούσε να δικαιολογήσει ή ακόμα και να πιθανολογήσει την ύπαρξη σύγκρουσης μεταξύ των αρμοδιοτήτων σας έναντι της Tillotts και των προσωπικών σας συμφερόντων. Οι περιπτώσεις αυτές είναι γνωστές ως περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Εάν πιστεύετε ότι ενδέχεται να υπάρχει κάποια κατάσταση η οποία εγείρει ζήτημα δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων και δεν γνωρίζετε μετά βεβαιότητας τι να κάνετε, επικοινωνήστε με το άτομο που είναι Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης. Μπορούμε να σας βοηθήσουμε αξιολογώντας αντικειμενικά την κατάσταση και προσδιορίζοντας τον καλύτερο τρόπο δράσης.

J. Πολυμορφία, μη αποκλεισμός και δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση

Η Tillotts καλλιεργεί ένα ανεκτικό, δίκαιο και θετικό εταιρικό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς όπου το σύνολο του Προσωπικού αντιμετωπίζεται με σεβασμό και του δίνεται η δυνατότητα προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης. Για να το διασφαλίσουμε, εφαρμόζουμε μια καθιερωμένη και σαφή διαδικασία για τον προσδιορισμό αντικειμενικών προτύπων επίδοσης (π.χ. με τη μορφή συμφωνημένων ετήσιων αντικειμενικών στόχων) και για τη μέτρηση και την επιβράβευση της απόδοσης του Προσωπικού. Η Tillotts σέβεται τα δικαιώματα του υπαλληλικού της προσωπικού, όπως ορίζονται στους τοπικούς νόμους, να συναναστρέφονται ελεύθερα, να εντάσσονται ή όχι σε εργατικά σωματεία, να ζητούν εκπροσώπηση και να προσχωρούν σε συμβούλια εργαζομένων. Επιπλέον, η Tillotts υποστηρίζει μια θετική ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για το σύνολο του Προσωπικού της και υποστηρίζει την δυνατότητα του Προσωπικού να επικοινωνεί ανοικτά με τη διοίκηση σχετικά με τις εργασιακές συνθήκες χωρίς την απειλή αντιποίνων, εκφοβισμό ή παρενόχληση.

Ανεξαρτήτως θέσης, το σύνολο των μελών του Προσωπικού αναμένεται να συμπεριφέρονται μεταξύ τους με αμεροληψία, αβροφροσύνη και σεβασμό. Η Tillotts δεν ανέχεται κανενός είδους διάκριση ή παρενόχληση με βάση την ηλικία, τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, την αναπηρία, την εθνοτική καταγωγή, την εθνική καταγωγή, την ιθαγένεια, το θρήσκευμα, τον

γενετήσιο προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την έκφραση φύλου, τις γενετικές πληροφορίες ή οποιοδήποτε παρόμοιο χαρακτηριστικό.

Η ατομικότητα και η ελευθερία της έκφρασης ενθαρρύνονται στην Tillotts. Κάθε συναδελφική σχέση στον εργασιακό χώρο, καθώς και σχέση με συνεργαζόμενα τρίτα άτομα πρέπει να χαρακτηρίζεται από επαγγελματισμό και αμεροληψία, χωρίς προκαταλήψεις και παρενοχλήσεις οποιουδήποτε είδους.

Παραδείγματα ανεπιθύμητης συμπεριφοράς περιλαμβάνουν τα εξής:

- Ανεπιθύμητη σωματική συμπεριφορά ή επαφή
- Προβολή προσβλητικού υλικού
- Σεξιστική, ρατσιστική ή άλλη μισαλλόδοξη συμπεριφορά
- Οποιαδήποτε συμπεριφορά η οποία επηρεάζει με αδικαιολόγητο και αρνητικό τρόπο την εργασιακή επίδοση ενός συναδέλφου/μιας συναδέλφισσας ή δημιουργεί εκφοβιστικό, επιθετικό ή εχθρικό εργασιακό περιβάλλον
- Ηθική παρενόχληση (mobbing), εξευτελισμό ή εξύβριση
- Επαπειλούμενη ή πραγματική άσκηση βίας
- Ψυχολογική ή σωματική κακοποίηση

Οποιαδήποτε τέτοια συμπεριφορά μπορεί να επισύρει πειθαρχικές κυρώσεις ή, σε σοβαρότερες περιπτώσεις, απόλυση.

K. Υγεία, ασφάλεια και περιβάλλον

Στόχος της Εταιρείας είναι να διατηρεί τους επαγγελματικούς κινδύνους για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον σε ένα ελάχιστο λογικό επίπεδο προκειμένου το υπαλληλικό προσωπικό και το φυσικό περιβάλλον να προστατεύονται στον μεγαλύτερο βαθμό που αυτό είναι ευλόγως δυνατό, καθώς και να συμμορφώνεται με όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς.

Η Tillotts λειτουργεί με περιβαλλοντικά υπεύθυνο και αποτελεσματικό τρόπο προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Στόχος μας είναι η διατήρηση των φυσικών πόρων, η αποφυγή της χρήσης επικίνδυνων υλικών και, όπου αυτό είναι δυνατό, η επαναχρησιμοποίηση και η ανακύκλωση των υλικών.

Η Tillotts προάγει επίσης την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού της εκτός του εργασιακού χώρου. Ως εργοδότης, η Tillotts απαιτείται σε δεοντολογικό και νομικό επίπεδο:

- να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της
- να ενημερώνει το προσωπικό σχετικά με κινδύνους στην εργασία
- να εκπαιδεύει το προσωπικό στον χειρισμό αυτών των κινδύνων με ασφαλή τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης ΠΠΕ (προσωπικού προστατευτικού εξοπλισμού)
- να προστατεύει το περιβάλλον και τον γύρω πληθυσμό από κινδύνους που προκαλούνται από την εταιρεία
- να παρέχει στο προσωπικό την ευκαιρία να σχολιάζει και να συμμετέχει σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας
- να διενεργεί περιοδικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες, ο εξοπλισμός και ο χώρος εργασίας συμμορφώνονται με τους τρέχοντες κανονισμούς της υπηρεσίας της Μεγάλης Βρετανίας για την υγεία και την ασφάλεια (HSE)
- να επιβεβαιώνει περιοδικά ότι το προσωπικό ακολουθεί τους κανόνες της υπηρεσίας HSE

Για την αποτροπή ατυχημάτων ή άλλων συμβάντων, κάθε μέλος του προσωπικού

- έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να σταματά μια ανασφαλή διαδικασία εργασίας
- πρέπει να αναφέρει τυχόν ατυχήματα, συμβάντα ή αποσοβηθέντα συμβάντα εντός 24 ωρών
- θα πρέπει να αναφέρει οποιοδήποτε ζήτημα υγείας και ασφάλειας ή περιβαλλοντικό ζήτημα το οποίο υποπίπτει στην αντίληψή του στην τοπική του διεύθυνση ηλ. ταχυδρομείου της υπηρεσίας HSE, η οποία διατίθεται στον παγκόσμιο κατάλογο ηλ. διευθύνσεων στο πρόγραμμα Outlook
- πρέπει να ακολουθεί τους κανόνες της υπηρεσίας HSE

L. Πραγματοποίηση καταγγελίας

Η Διοίκηση, το Εκτελεστικό προσωπικό και το Διοικητικό Συμβούλιο της Tillotts σας ενθαρρύνει και σας παρέχει πλήρη στήριξη για την πραγματοποίηση καταγγελίας σε περίπτωση που προκύψει τέτοια ανάγκη. Υπάρχουν πολλοί τρόποι για να το κάνετε. Αρχικά, μπορείτε να απευθυνθείτε στο ανώτερό σας άτομο. Αν δεν αισθάνεστε άνετα να το κάνετε,

για παράδειγμα, αν το ανώτερό σας άτομο εμπλέκεται στην συμπεριφορά που θέλετε να καταγγείλετε, μπορείτε να επικοινωνήσετε με το δικό του ανώτερο ιεραρχικά άτομο, με το Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού ή με το άτομο που είναι Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης.

Αν καμία από αυτές τις επιλογές δεν είναι κατάλληλη ή αν σας κάνουν να αισθάνεστε άβολα, μπορείτε πάντα να κάνετε μια εμπιστευτική (ανώνυμη) καταγγελία χρησιμοποιώντας τον [Σύνδεσμο βοήθειας για τη συμμόρφωση](#) ο οποίος παρέχεται στην Tillotts από τον Όμιλο EQS, έναν τρίτο πάροχο γραμμής βοήθειας. Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε αυτόν τον δίαυλο για να κάνετε μια καταγγελία σχετικά με μια πιθανολογούμενη παραβίαση του Κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας της Tillotts. Αν και οι ερωτήσεις και οι ανησυχίες που υποβάλλονται μέσω του Συνδέσμου βοήθειας για τη συμμόρφωση αποστέλλονται στο άτομο που είναι Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης προκειμένου να απαντηθούν ή/και να διερευνηθούν, δεν γίνεται προώθηση καμίας ταυτοποιήσιμης πληροφορίας χωρίς την προηγούμενη συναίνεσή σας.

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην Πολιτική του συνδέσμου βοήθειας για τη συμμόρφωση, η οποία διατίθεται στο εσωτερικό δίκτυο της εταιρείας. Σας διαβεβαιώνουμε ότι ο χειρισμός της αναφοράς σας θα γίνει με τρόπο δίκαιο, αμερόληπτο και εμπιστευτικό, καθώς και ότι οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων εναντίον σας για την πραγματοποίηση της αναφοράς απαγορεύεται αυστηρά και δεν θα γίνεται ανεκτή από την Tillotts.

M. Επικοινωνία

Πολιτική γραμμής βοήθειας για ζητήματα συμμόρφωσης

Επικεφαλής για ζητήματα συμμόρφωσης:

compliance@tillotts.com

Ζητήματα προστασίας δεδομένων:

dataprivacy@tillotts.com

Το παρόν έγγραφο αποτελεί μετάφραση από την αγγλική στην ελληνική γλώσσα. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας, υπερισχύει η αγγλική έκδοση.

**ΚΩΔΙΚΑΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ
TILLOTTS PHARMA**

Το κάτωθι υπογεγραμμένο άτομο δια του παρόντος βεβαιώνει ότι διάβασε και κατανόησε τον Κώδικα Επαγγελματικής δεοντολογίας της Tillotts και συμφωνεί να τηρεί το περιεχόμενο και τους όρους του.

Υπογραφή

Όνομα ολογράφως:

Ημερομηνία